



Marie-Laure GARLANDAT

Cadre RH sénior

Ressources Humaines

Management

Conseil

Formatrice

52 ans - Permis de conduire
- Cherbourg-En-Cotentin (50100)
France

✉ marielaure.garlandat@gmail.com
☎ 06.32.40.03.36

Professionnelle RH expérimentée, j'ai construit mon parcours dans l'industrie autour du développement des compétences et de l'accompagnement des femmes et des hommes.

Ma pratique allie exigence opérationnelle, vision stratégique et proximité terrain.

Je souhaite aujourd'hui m'inscrire durablement dans un projet RH au sein d'une entreprise industrielle de la région caennaise.

CV réalisé sur DoYouBuzz

EXPÉRIENCES

Consultante - Formatrice en RH

Indépendante - Depuis septembre 2012 - Cherbourg - France

- Réalisation de diagnostics RH
- Activité de conseil auprès des entreprises sur la mise en place d'outils GEPP.
- Formation des adhérents de l'UIMM Manche et Normandie Sud sur les thématiques RH (entretiens professionnels, absentéisme, égalité H/F, harcèlement...).
- Enseignement de la gestion des RH (GEPP, recrutement, formation, management) à l'IUT de Cherbourg.

Responsable Formation d'Etablissement

Naval Group - Leader mondial du naval de défense - 2 400 salariés - Avril 2008 à juillet 2012 - CDI - Cherbourg - 50 - France

- Encadrement d'une équipe de 8 personnes.
- Gestion d'un budget de formation de plus de 1M€.
- Pilotage du plan de développement des compétences en alignement avec les besoins stratégiques.
- Construction d'ingénierie de formation complexe et bilan des actions menées.



Responsable Ressources Humaines

Naval Group Ingénierie - 350 salariés - Août 2003 à mars 2008 - CDI - Cherbourg - France

- Accompagnement de la transformation de DCNS en entreprise privée.
- Recrutement, développement des talents et accompagnement des managers.
- Animation du dialogue social et gestion des instances représentatives.



Adjointe au DRH :

CMN - Chantier naval - 490 salariés - Juillet 2001 à juillet 2003 - CDI - Cherbourg - France



Responsable Ressources Humaines - Centre Montage Véhicules Industriels

Volvo Trucks - Juillet 2000 à juin 2001 - CDI - Blainville-Sur-Orne (14) - France



Technicienne au service développement des RH

Volvo Trucks - Octobre 1994 à juin 2000 - CDI - Blainville-sur-Orne - 14 - France



COMPÉTENCES

Gérer les Ressources Humaines

- Anticiper la gestion des RH
- Construire et mettre en oeuvre un plan de développement des compétences
- Développer les collaborateurs
- Recruter

Management des équipes

- Piloter des projets de changement
- Conduire l'amélioration continue
- Evaluer ses collaborateurs
- Développer ses équipes

Former

- Définir un cahier des charges de formation
- Construire une ingénierie pédagogique
- Animer des sessions de formation
- Evaluer les acquis de la formation

FORMATIONS

Formation de formateurs

CEGOS

Janvier 2012 à avril 2012

Obtention de la certification avec les félicitations du jury.

Master 2 en Gestion des RH

IAE DE CAEN

Septembre 1999 à septembre 2000

Obtenu avec la mention "Bien"

DESA option RH

CNAM BASSE-NORMANDIE

Diplôme d'Etudes Supérieures en Administration (Bac + 4)

DUT GEA option RH

IUT CAEN

Septembre 1992 à juin 1994